



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE LEONARDO DA VINCI

LICEO SCIENTIFICO LICEO DELLE SCIENZE UMANE - OPZIONE ECONOMICO-SOCIALE

ISTITUTO TECNICO SETTORE ECONOMICO

- Indirizzo Amministrazione Finanza e Marketing
- Indirizzo Relazioni Internazionali per il Marketing

ISTITUTO TECNICO SETTORE TECNOLOGICO

- Indirizzo Costruzioni Ambiente e Territorio



Via Leonardo da Vinci 1, 20093, Cologno Monzese (MI) – Tel. 02 2516501 – Fax 02 27301584 – C.F. 85022310156
Codice Istituto MIIS02700G – Sito Web: www.istitutoleonardodavinci.edu.it E-mail: MIIS02700G@istruzione.it – MIIS02700G@pec.istruzione.it

Circ. n. 46

Cologno Monzese, 29/09/2026

Al Personale Scolastico

Oggetto: Cessazioni dal Servizio con decorrenza 01/09/2027 – Trattamento di quiescenza.

Indicazioni operative

Informo tutti i destinatari della presente che in data 28 Settembre 2026 è stata pubblicata la C.M. n. 30173 del 28/09/2026, avente per oggetto le istruzioni operative per le cessazioni con decorrenza dall'01/09/2027, che fissa al 21 Ottobre 2026 il termine ultimo per la presentazione, da parte di tutto il personale del Comparto Scuola, delle domande di cessazione per il raggiungimento del limite massimo di servizio, di dimissioni volontarie e di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo contributivo, con effetti dal 1° Settembre 2027.

Entro il medesimo termine del 21 Ottobre 2026, coloro che avessero già presentato le domande di cui sopra possono avanzare la relativa domanda di revoca.

Con la presente circolare desidero fornire le indicazioni operative per l'attuazione del D.M. n. 193/2026, recante disposizioni per le cessazioni dal servizio dal 1° Settembre 2027.

La richiesta dovrà essere formulata avvalendosi delle istanze "Polis" che saranno rese allo scopo disponibili. La richiesta dovrà essere formulata avvalendosi di sette istanze Polis che saranno attive contemporaneamente: la prima conterrà le tipologie con le domande di cessazione ordinarie.

La prima conterrà:

- domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2027:
 - Art. 24, commi 6 e 7, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011, come modificati dalla Legge n. 213/2023 e combinato disposto da art. 1, comma 185, della Legge n. 199/2025 e D.D. MEF 19/12/2025 (**pensione di vecchiaia**);
 - Art. 24, commi 10 e 11, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011, come modificati dalla Legge n. 213/2023, art. 15 del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019 e combinato disposto dall'art. 1, comma 185, della Legge n. 199/2025 e D.D. MEF 19/12/2025 (**pensione anticipata ordinaria**);
 - Art. 24, commi 6 e 10, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011, come modificati dalla Legge n. 213/2023, art. 1, commi da 147 a 153, della Legge n. 205/2017 – Allegato B) - e art. 1, comma 187, lett. a) e b), della Legge n. 199/2025 (**pensione di vecchiaia a domanda; pensione anticipata**);
 - domanda di cessazione dal servizio in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione;
 - domanda di cessazione dal servizio del personale già trattenuto in servizio negli anni precedenti.

La seconda, la terza, la quarta, la quinta, la sesta e la settima conterranno, esclusivamente:

- domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti da art. 14, comma 1, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019 (**quota 100, maturata entro il 31 dicembre 2021**);
- domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti da art. 1, comma 87, della Legge n. 234/2021 (**quota 102, maturata entro il 31 dicembre 2022**);
- domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti da art. 1, comma 283, della Legge n. 197/2022 (**quota 103, maturata entro il 31 dicembre 2023**);
- domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti da art. 1, comma 139, della Legge n. 213/2023 (**pensione anticipata flessibile, con requisiti maturati nell'anno 2024**);
- domanda di cessazione dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti da art. 14.1 del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge, con modificazioni, dalla Legge n. 26/2019, modificato dall'art. 1, comma 174, della Legge n. 207/2024 (**pensione anticipata flessibile con requisiti maturati nell'anno 2025**);
- domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2021 (art. 16, comma 1, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019) (**opzione donna con requisiti al 31/12/2021**) **OVVERO** domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2022 (art. 16, comma 1-bis, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019 – art. 1, comma 292, della Legge n. 197/2022) (**opzione donna con requisiti al 31/12/2022**) **OVVERO** domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2023 (art. 16, comma 1-bis, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019 – art. 1, comma 138, della Legge n. 213/2023) (**opzione donna con requisiti al 31/12/2023**) **OVVERO** domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2024 (art. 16, comma 1-bis, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019 – art. 1, comma 138, della Legge n. 213/2023, come modificato dall'art. 1, comma 173, della Legge n. 207/2024) (**opzione donna con requisiti al 31/12/2024**).

Con riferimento al perfezionamento del diritto alla pensione anticipata in opzione donna, le condizioni soggettive (caregiver e invalide) devono sussistere alla data di presentazione della domanda di pensione.

In presenza di istanze di dimissioni volontarie finalizzate sia alla pensione anticipata ordinaria che alla pensione “quota 100” o “102” o “103” o “pensione anticipata flessibile” o “opzione donna”, queste ultime verranno considerate in subordine alla prima istanza. Nella richiesta gli interessati devono anche esprimere l'opzione per la cessazione dal servizio, ovvero per la permanenza a tempo pieno, nel caso fossero accertate circostanze ostative alla concessione del part-time (superamento del limite percentuale stabilito o situazioni di esubero nel profilo o classe di concorso di appartenenza).

Presentazione delle istanze

Le domande di cessazione dal servizio, così come quelle di revoca delle stesse, devono essere presentate **esclusivamente** tramite la procedura web POLIS “Istanze ON LINE”, disponibile nel sito internet del Ministero; vien da sé che la presentazione dell'istanza nei tempi e nei modi appena descritti è **propedeutica**, senonché

conditio sine qua non, al collocamento a riposo. Pertanto, non potranno essere disposte cessazioni dal servizio per le domande presentate successivamente al termine del 21 Ottobre 2026.

Infine, le domande di trattenimento in servizio per il raggiungimento del minimo contributivo dovranno essere presentate all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS, sempre e comunque, entro il termine del 21 Ottobre 2025.

Si ribadisce che tali modalità saranno le uniche ritenute valide ai fini dell'accesso alla prestazione pensionistica.

Gestione delle istanze

L'accertamento dell'esistenza o meno di tale diritto è di competenza delle sedi competenti dell'I.N.P.S. sulla base dei dati presenti sul conto assicurativo individuale ed esclusivamente con riferimento alla tipologia di pensione indicata nelle istanze di cessazione, dandone periodico riscontro al Ministero dell'Istruzione e del Merito, per la successiva comunicazione al personale.

Ogni altro tipo di informazione è consultabile e reperibile sul sito del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

Si allegano:

- **Allegato n. 1 - D.M. n. 193/2026;**
- **Allegato n. 2 - Circolare Pensioni n. 24818 del 24/09/2026;**
- **Allegato n. 3 - Tabella Riepilogativa Requisiti 2027;**
- **Allegato n. 4 - Nota USR Lombardia - A.T. di Milano - n. 30173 del 28/09/2026.**

Il D.S.G.A.
Dott. Ferdinando Caputo
Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993